

Suivi économique et social par le CSE de la crise sanitaire (& économique)

	Sujets	Au niveau de l'entreprise	Au niveau de certains sites
SST / Conditions de travail	Fermetures de site consécutives aux dispositions de restriction: - Fermetures administratives; - Fermetures consécutives à la fermeture d'entreprises pour raison administrative		
	Arrêt de travail: - Nombre total d'arrêts de travail et lien identifié avec le coronavirus; - Détail en fonction de l'origine de l'arrêt: arrêt classique, arrêt pour garde d'enfants; arrêt pour coronavirus ou personne contact.		
	Recours à l'activité partielle (AP) : - Activités maintenues et activités interrompues; - Critères de décision des personnes placées en AP; - Date de dépôt de la demande auprès des autorités; - Volume, CSP et genre des effectifs concernés; - Décision relative au complément de l'indemnité; - Conséquences financières pour l'entreprise;		
	Fins de contrats: - Nombre de contrats et nature des contrats		
	Ruptures de contrats - Nombre de contrats et nature des contrats		
	Effectif global: Evolution globale des effectifs au regard des absences constatées et/ou prévisibles, ainsi que des fins ou ruptures du contrat.		
	Conséquences des conditions de travail et d'emploi sur les primes et autres accessoires de rémunération des salariés demeurant en activité: - Conséquences par accessoires de rémunération; - Solutions de compensation prévues; Modalités de communication auprès des salariés.		
	Trésorerie - Point sur la trésorerie à date; - Estimation de la trésorerie à fin mars, à mi-avril, à fin avril; - Identification de difficultés de trésorerie; - Recettes en attente et notamment celle en prévenance de la puissance publique (Etat, territoriale, hospitalière).		
	Relations avec les partenaires économiques: - Difficultés identifiées avec les partenaires économiques; - Sources: approvisionnement, débouchés, trésorerie, ...; - Conséquences attendues et solutions mises en œuvre;		
	Télétravail: - Nombre, CSP et genre des salariés mis en tout ou partie en télétravail; - Mesure prises pour permettre le télétravail;		
	Temps de travail: - Mise en place de nouveaux horaires de travail et justification; - Mise en place de nouveaux jours de travail; - Décision unilatérale de l'employeur de déplacements de CP; - Demande de l'employeur de pose de CP ou autres congés et motivation.		
	Règles en matière de santé / sécurité: - Actions et modalités de mise en œuvre en matière de règles basiques (gestes barrière); - Actions et modalités de mise en œuvre en matière de règles spécifiques pour l'entreprise; - Identification et planification des outils et équipements à mettre à la disposition des salariés;		
	Suivi de l'évolution de la crise: - Suivi et information auprès du CSE et des salariés de l'évolution de la situation générale en France; - Suivi et information auprès du CSE et des salariés de l'évolution de la situation de l'entreprise; - Procédure en présence de détection de cas de coronavirus et/ou de connaissance d'apparition de cas contacts		
	Maîtrise de la charge de travail: - Mise en place de nouveaux outils et process de suivi de la charge de travail;		